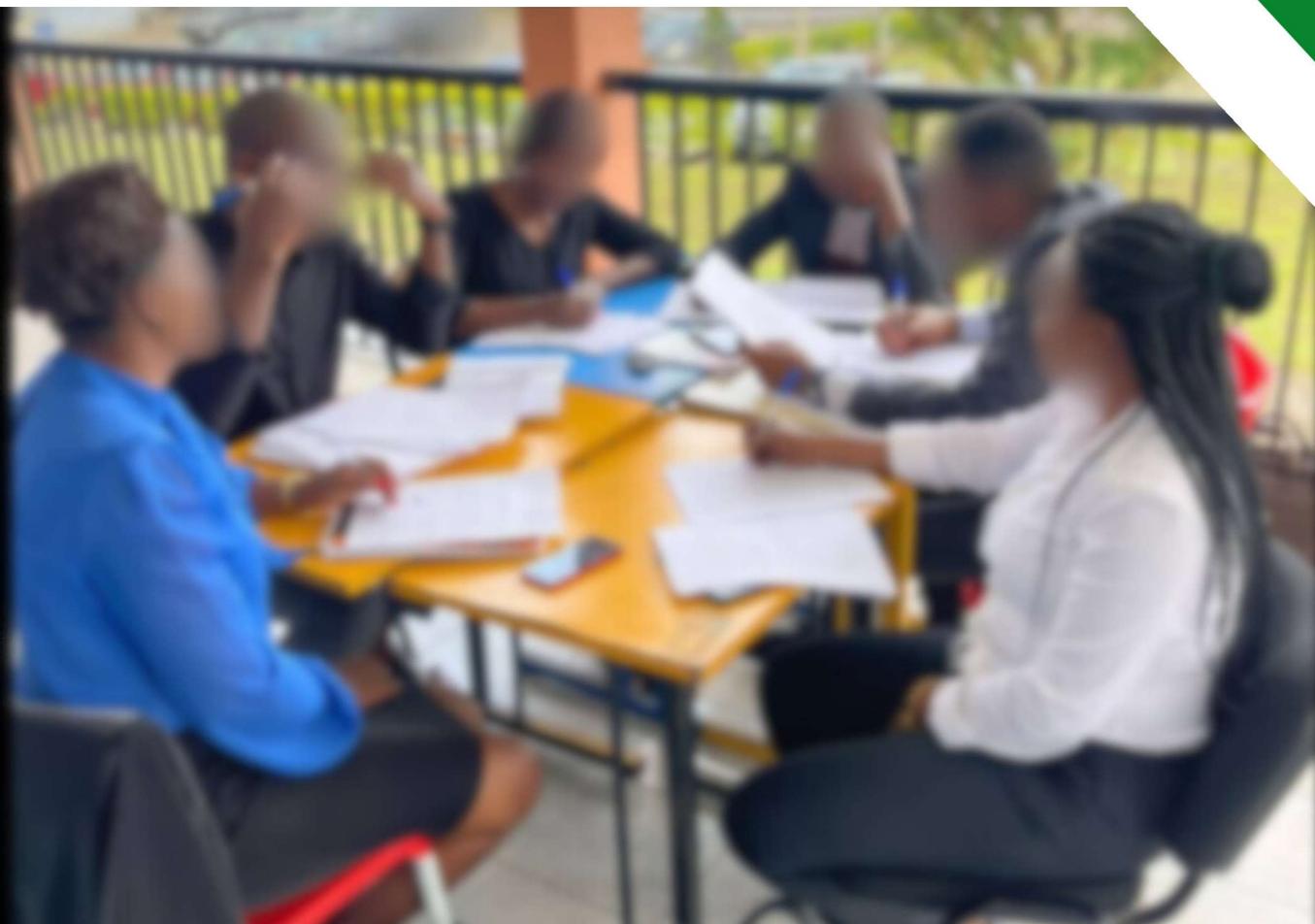




LE CREUSET DU DÉVELOPPEMENT LOCAL  
THE BEDROCK OF LOCAL DEVELOPMENT



# CATALOGUE DES FORMATIONS SPÉCIFIQUES 2025

[www.web.nasla.cm/specifictrainings](http://www.web.nasla.cm/specifictrainings)



LE CREUSET DU DÉVELOPPEMENT LOCAL

---

THE BEDROCK OF LOCAL DEVELOPMENT

# CATALOGUE DES FORMATIONS SPECIFIQUES 2025

BUÉA -CAMEROON

TEL: (+237) 233 32 20 44

[www.nasla.cm](http://www.nasla.cm)



**M. TANYITIKU E. BAYEE.**  
**DIRECTEUR GÉNÉRAL**

- La National School of Local Administration (NASLA), dans le cadre de ses missions s'est engagée, à renforcer les ressources humaines des Collectivités Territoriales Décentralisées (CTD) au Cameroun. Pour l'année 2025, nous sommes heureux de présenter notre catalogue de formations spécifiques et de prestations de d'aide-conseil.
- Ce catalogue est élaboré à partir d'une analyse approfondie des besoins de l'écosystème des CTD, et est adossé sur le Plan National de Formation des élus locaux et agents des CTD garantissant que les thématiques proposées répondent aux défis actuels et futurs. Nous incitons les élus locaux à participer activement à ces formations, dont le contenu de l'offre est en adéquation optimale par rapport aux besoins de leurs collectivités.

---

Notre ambition est que ces catalogues deviennent des outils de référence, offrant des solutions concrètes aux difficultés rencontrées par les collectivités. Ensemble, nous pouvons bâtir un avenir meilleur pour nos communautés grâce au développement de compétences et d'expertises locales.

Notre attention pour ce catalogue, premier d'une série à venir, est portée sur les attentes et les motivations par rapport à la formation professionnelle continue, les modalités différenciées de participation et de bénéfices retirés de celle-ci.

Notre ambition reste et demeure la réduction à sa plus simple expression l'écart entre les référentiels d'action de CTD et ceux des opérateurs de formation tout en prenant un dispositif d'accompagnement d'appui-conseil.



**LIDWINE ONGOLO**  
**DIRECTEUR GÉNÉRAL**  
**ADJOINT**

# LES FORMATIONS SPÉCIFIQUES NASLA.

La formation spécifique est un renforcement de capacités qui cible dans un domaine particulier, une thématique assez précise, ou un aspect de ladite thématique. Nos formations spécifiques peuvent s'étendre de quelques jours à 03 mois au plus.

Elles visent essentiellement à outiller les participants à la résolution d'un problème, d'une difficulté concrète qu'ils rencontrent dans leurs environnements de travail. La NASLA innove avec l'introduction d'un suivi post formation des participants pendant une durée variable afin de s'assurer de l'assimilation des savoirs-faire acquis au cours des ateliers.

C'est en réalité ce caractère pratique qui fait de nos formations spécifiques une option efficace pour le personnel en service dans une dynamique de **gestion axée sur la performance de nos administrations locales**. Elle peut se faire en ligne et en présentiel (au campus de la Nasla ou sur tout autre site).

De plus la NASLA innove à travers les ateliers de formation et accompagnement post formation des apprenants. Les thématiques présentées dans ce catalogue sont en cohérence avec les 158 thématiques contenues dans le Plan National de Formation des Elus Locaux et Agents des CTD

---

**POUR 2025  
DES OFFRES DE  
FORMATIONS ADAPTÉES  
AUX ENJEUX ACTUELS DES  
CTD**



# TABLE DES MATIERES

---



01

STRATEGIES DE MANAGEMENT ET  
CONDUITE DU CHANGEMENT AU  
SEIN DES CTD

---



02

CONCEPTION D'UN TABLEAU DE  
BORD ET OUTILS DE GESTION DE  
LA PERFORMANCE DANS LES CTD

---



03

OPÉRATIONS D'EXÉCUTION,  
DE SUIVI ET D'ÉVALUATION DU  
BUDGET PROGRAMME AU SEIN  
DES CTD

---



04

NOTIONS DE COMPTABILITE  
GENERALE ET BUDGETAIRE DES  
CTD

---



05

OUTILS DE DIGITALISATION DE LA  
COMPTABILITÉ MATIERES.

---



06

STRATÉGIES DE MOBILISATION  
OPTIMALE DES RECETTES  
FISCALES DANS LES CTD

---



07

RÉUSSIR LA MISE EN OEUVRE D'UN  
PLAN COMMUNAL DE GESTION DES  
DECHETS.

---



08

GESTION DES PROJETS DANS LES  
CTD



---

## 09 DÉVELOPPER L'ATTRACTIVITÉ DE SON TERRITOIRE

---



## 10 MISE EN PLACE D'ACTIVITÉS GÉNÉRATRICES DE REVENUS

---



## 11 SYSTEME D'ÉTAT CIVIL

---



## 12 DIGITALISATION D'UN SERVICE D'ÉTAT CIVIL DANS UNE MAIRIE.

---



## 13 RÉARMEMENT MORAL CIVIQUE ET ENTREPRENEURIAL

---